

Evropští zaměstnavatelé a odbory budou bojovat proti násilí a obtěžování v práci

Evropští sociální partneři (EKOS, BUSINESSEUROPE, CEEP a UEAPME) dnes podepsali rámcovou dohodu proti obtěžování a násilí v práci. Cílem dohody je předcházet problémům s šikanou, sexuálním obtěžováním a fyzickým násilím na pracovišti a případně tyto problémy řešit. Společnosti podnikající v Evropě budou muset přijmout politiku nulové tolerance k takovému chování a vypracovat postupy, jak řešit případy obtěžování a násilí, pokud k nim dojde. Podle dostupných údajů je každoročně každý dvacátý pracovník (5 %) vystaven šikaně a/nebo obtěžování.

Komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Vladimír Špidla, který byl v Bruselu přítomen podpisu dohody, prohlásil: „Sociální Evropa dnes udělala významný krok vpřed. Dohoda sociálních partnerů proti násilí a obtěžování na pracovišti doplňuje stávající nástroje na bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků. Tato dohoda je dalším důkazem, že sociální dialog je úspěšný a přináší konkrétní výsledky pro pracovníky a zaměstnavatele v Evropě.“

Evropská dohoda odsuzuje veškeré formy obtěžování a násilí a odkazuje na povinnost zaměstnavatele chránit zaměstnance před těmito případy. Společnosti musí stanovit, jak budou postupovat, pokud dojde k obtěžování nebo násilí. Mezi těmito postupy může být neformální zapojení osoby, jíž důvěřuje vedení i pracovníci. Stížnosti by měly být prošetřeny a vyřízeny rychle. Je třeba dodržovat zásady důstojnosti, důvěrnosti, nestrannosti a spravedlivého zacházení. Dohoda zdůrazňuje, že vůči pachateli budou přijata příslušná opatření, včetně postupů od disciplinárního řízení až po propuštění, a oběti bude případně poskytnuta pomoc s opětovným začleněním.

Sociální partneři jednali o této problematice deset měsíců, a to poté, co s nimi tuto věc v roce 2005 konzultovala Evropská komise. Konečné znění z prosince 2006 schválily rozhodovací orgány evropských organizací sociálních partnerů a dnes ho generální tajemníci těchto čtyř organizací podepsali. Nyní sociální partneři z jednotlivých členských států EU dohodu provedou, a to v průběhu tří let. Jedná se o třetí samostatnou rámcovou dohodu sociálních partnerů po dohodě o práci na dálku (2002) a o pracovním stresu (2004). Současná dohoda je součástí pracovního programu sociálních partnerů na léta 2006–2008.

Souvislosti

Strategie Společenství pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci na období 2007 až 2013, kterou Komise přijala v únoru 2007, zdůrazňuje, že prioritou je podpora duševního zdraví při práci.

Podle nejnovějších průzkumů pracovních podmínek jsou psychické problémy v práci stále častější. Je dokázáno, že v mnoha případech tyto problémy pramení z šikany, obtěžování, násilí nebo vyhrožování násilím. Podle čtvrtého evropského šetření o pracovních podmínkách Evropské nadace pro zlepšení životních a pracovních podmínek v Dublinu (údaje z roku 2005 zveřejněné v roce 2007) uvádí každý dvacátý pracovník (5 %), že byl za posledních 12 měsíců vystaven šikaně a/nebo obtěžování. Obdobné procento pracovníků tvrdí, že se stali obětí násilí, ačkoli více lidí se setkalo s násilím ze strany pachatelů mimo pracoviště (4 %), než ze strany svých kolegů v zaměstnání (2 %).

Rizikům spojeným s obtěžováním a násilím jsou více vystaveny ženy, administrativní pracovníci a zaměstnanci velkých společností. Nejrizikovějšími odvětvími jsou v tomto smyslu zdravotnictví a sociální péče, vzdělávání, veřejná správa, doprava, pohostinství a ubytovací služby.

Další informace viz:

http://ec.europa.eu/employment_social/social_dialogue/

Znění rámcové dohody o obtěžování a násilí v práci viz:

http://ec.europa.eu/employment_social/news/2007/apr/harassment_violence_at_work_en.pdf

Tisková zpráva sociálních partnerů:

http://ec.europa.eu/employment_social/news/2007/apr/press_release_violence_en.pdf